

PROGRAMA HABILIDADES DIRECTIVAS LIDERAZGO 360°

Incrementando exponencialmente el desempeño de la organización a través de la maximización del potencial de su equipo.

Dirigido a:

El programa está dirigido a personas que se desempeñan en los cargos directivos y gerenciales en la organización, o aspirantes a líderes, que busquen potenciar sus habilidades de líderes de equipos altamente eficientes.

Metodología:

El programa está estructurado en 6 módulos en los que el contenido se desarrollará por medio de charlas magistrales participativas y prácticas directas con los asistentes; cada uno de los módulos será impartido en 5 días consecutivos en sesiones de 4 horas cada una, haciendo un total de 120 horas.

Contenido temático:

MÓDULO I - Liderazgo – La Perspectiva Histórica

1. Introducción
2. Conceptos generales
3. Evolución conceptual
 - a. F. Taylor – La dirección científica
 - b. M. Weber – De la autoridad y posición
 - c. C. Barnard – Persuasión y motivación
 - d. M. Follet – Empoderamiento
 - e. R. Kanter – Reflexiones
- f. Autores varios – importantes colaboraciones
4. Reflexiones preliminares
5. El fracaso como incentivo
6. Manejando el conflicto de interés
7. Conclusiones

MÓDULO II - Introducción al Liderazgo y el Enfoque 360°

1. Concepto de Liderazgo y su evolución en el tiempo
 - a. El Liderazgo bajo el Enfoque 360°
 - b. Liderazgo participativo e Inteligencia Emocional
2. Diversidad de la fuerza laboral y su participación en la organización
 - a. Construyendo sobre las diferencias para entregar valor
 - b. Creando un clima y cultura de participación
 - c. Creando un equipo de participación

PROGRAMA HABILIDADES DIRECTIVAS

LIDERAZGO 360°

Incrementando exponencialmente el desempeño de la organización a través de la maximización del potencial de su equipo.

3. Resultados del liderazgo participativo
4. Habilidades y competencias del Líder 360°
5. Factores que obstaculizan la participación de las diferentes áreas del recurso humano

MÓDULO III - Líderes del Siglo XXI

1. En ruta a ser un gran líder
2. Liderazgo y la creación de un Movimiento: "el primero fuera de sus cabales"
3. El plan personal de cara al Liderazgo 360°
4. Desafíos inconscientes y alteridad
5. El cerebro puede sorprendernos

MÓDULO IV - Aprovechando la Diversidad y Similitud del Recurso Humano para la construcción

1. ¿Qué buscan los líderes exitosos?
2. Sentirse como el otro: la alteridad
3. El reto personal
4. Taller: Obteniendo el máximo de la Diversidad del equipo

MÓDULO V - El Coaching 360 y el PMAC

1. La esencia del Coaching
2. Coaching 360°
3. Casuística empleados
4. Motivación y compromiso con la acción
5. El Plan Maestro de Acciones de Coaching

MÓDULO V - El Coaching 360 y el PMAC

1. Superando las Barreras comunes para la implementación del Liderazgo bajo el Enfoque 360° al interior de la organización
2. Identificando barreras personales: Del líder y del liderado
3. Objeciones o excusas para la implementación del Liderazgo bajo el Enfoque 360°
4. El ejecutivo y la empresa en la actualidad
5. Consejos prácticos para el liderazgo de equipos efectivos.